



Mostrar búsqueda

Buscar



- [Inicio](#)
- [Quienes Somos](#)
  - [Nuestra Filosofía](#)
  - [Historia](#)
  - [Despacho del Superintendente](#)
  - [Organigrama](#)
  - [Marco Legal](#)
  - [Política Integral del Sistema de Gestión \(SG\)](#)
  - [Carta Compromiso al Ciudadano](#)
- [Servicios](#)
  - [Oficina Virtual](#)
  - [Catálogo de Servicios](#)
- [Informaciones](#)
  - [Atención Primaria de Salud](#)
  - [Aviso Convocatoria](#)
  - [Documentos](#)
  - [Formularios](#)
  - [Revista SISALRIL al Día](#)
  - [Empleadores](#)
  - [Estadísticas](#)
  - [PDSS](#)
  - [Promotores de Salud](#)
  - [Subsidios por Maternidad y Lactancia](#)
- [Seguros](#)
  - [Seguro Familiar de Salud](#)
  - [Seguro de Riesgos Laborales](#)
  - [Supervisados](#)
- [EVTESA](#)
  - [Base Legal EVTESA](#)
  - [¿Qué es EVTESA?](#)
  - [Manuales Metodológicos](#)
  - [Proceso de Evaluación](#)
  - [Informes de evaluación](#)

- [Contacto](#)
- [Redes Internacionales](#)
- [Transparencia](#)
- [Noticias](#)
- [Contactos](#)



a

[Inicio](#) » En encuentro técnico SISALRIL presenta detalles modelo Per Cápita Diferenciado a organización especializada en seguridad social

## En encuentro técnico SISALRIL presenta detalles modelo Per Cápita Diferenciado a organización especializada en seguridad social

**Santo Domingo, R.D.-** Con el objetivo de crear un espacio de discusión técnica y didáctica, la Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL) se reunió con miembros de la Fundación Seguridad Social para Todos y diversos especialistas del sector para presentar los detalles del modelo per cápita diferenciado por riesgo que define una nueva metodología para la redistribución de fondos destinados a las Administradoras de Riesgos de Salud (ARS).

En el encuentro, el superintendente Miguel Ceara Hatton destacó la importancia de la metodología de ajuste del per cápita diferenciado por edad y sexo, la cual fue aprobada recientemente por el Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS), considerándola necesaria para asegurar la atención médica a las personas más vulnerables y garantizar la sostenibilidad del Seguro Familiar de Salud.

Ceara Hatton reiteró la disposición de la superintendencia de establecer una mesa de análisis, en donde se aborden temas de interés sobre el modelo y presenten propuestas que fortalezcan la iniciativa.

A la reunión, realizada en el Salón Multiusos de la Superintendencia, asistió Arismendi Díaz Santana, presidente de la Fundación Seguridad Social para Todos, organización dedicada a proponer y defender iniciativas en favor de la consolidación de la seguridad social en el país. Además, de miembros de la Asociación Dominicana de Iguales Medicas y ARS (Adimars), entre otros.

Por parte de la SISALRIL asistieron directores y técnicos, quienes expusieron elementos relevantes del per cápita diferenciado y contestaron preguntas de los asistentes, en un ambiente de cordialidad y apertura.











## Conócenos

Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales

## Contáctanos

Tel: (809) 227-4050  
diau@sisalril.gob.do

## búscanos

Búscanos en av. 27 de Febrero, N.º 261, ensanche Piantini,  
Edificio SISALRIL, Santo Domingo, R. D.

# Infórmate

[Política de privacidad](#)

[Términos de uso](#)

[Preguntas frecuentes](#)

[Norma  
para el  
Desarroll  
o y  
Gestión  
de los  
Medios  
Web del  
Estado  
Dominican  
o \(norma\)  
Norma  
sobre  
Publicaci  
ón de  
Datos  
Abiertos  
del  
Gobierno  
Dominican  
o \(norma\)  
Norma  
para la  
Interoper  
abilidad  
entre los  
Organismo  
s del  
Gobierno  
Dominican  
o \(norma\)](#)

Norma  
sobre la  
Prestació  
n y  
Automatiz  
ación de  
los  
Servicios  
Públicos  
del  
Estado  
Dominican  
o (norma)  
Norma  
sobre el  
Desarroll  
o y  
Gestión  
del  
Software  
en el  
Estado  
Dominican  
o (norma)  
Norma  
para la  
Seguridad  
de las  
Tecnologí  
as de las  
Informaci  
ón y  
Comunicac  
ión en el  
Estado  
Dominican  
o (norma)  
Norma  
para la  
Gestión  
de las



[Redes](#)  
[Sociales](#)  
[en los](#)  
[Organismos](#)  
[Gubernamentales](#)  
[\(norma\)](#)  
[Certificación B2 -](#)  
[Buenas](#)  
[Prácticas](#)  
[Gubernamentales](#)  
[Digitales](#)  
[\(norma\)](#)



## Certificaciones Obtenidas

<a href="#"><u>Norma para el Desarrollo y Gestión de los Medios Web del Estado Dominicano (norma)</u></a>	<a href="#"><u>Norma sobre Publicación de Datos Abiertos del Gobierno Dominicano (norma)</u></a>	<a href="#"><u>Norma para la Interoperabilidad entre los Organismos del Gobierno Dominicano (norma)</u></a>
<a href="#"><u>Norma sobre la Prestación y Automatización de los Servicios Públicos del Estado Dominicano (norma)</u></a>	<a href="#"><u>Norma sobre el Desarrollo y Gestión del Software en el Estado Dominicano (norma)</u></a>	<a href="#"><u>Norma para la Seguridad de las Tecnologías de las Información y Comunicación en el Estado Dominicano (norma)</u></a>
<a href="#"><u>Norma para la Gestión de las Redes Sociales en los Organismos Gubernamentales (norma)</u></a>	<a href="#"><u>Certificación B2 - Buenas Prácticas Gubernamentales Digitales (norma)</u></a>	

## Certificaciones Obtenidas

<a href="#"><u>Norma para el Desarrollo y Gestión de los Medios Web del Estado Dominicano (norma)</u></a>	<a href="#"><u>Norma sobre Publicación de Datos Abiertos del Gobierno Dominicano (norma)</u></a>	<a href="#"><u>Norma para la Interoperabilidad entre los Organismos del Gobierno Dominicano (norma)</u></a>
<a href="#"><u>Norma sobre la Prestación y Automatización de los Servicios Públicos del Estado Dominicano (norma)</u></a>	<a href="#"><u>Norma sobre el Desarrollo y Gestión del Software en el Estado Dominicano (norma)</u></a>	<a href="#"><u>Norma para la Seguridad de las Tecnologías de las Información y Comunicación en el Estado Dominicano (norma)</u></a>
<a href="#"><u>Norma para la Gestión de las Redes Sociales en los Organismos Gubernamentales (norma)</u></a>	<a href="#"><u>Certificación B2 - Buenas Prácticas Gubernamentales Digitales (norma)</u></a>	



© 2025 Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales. Todos los derechos reservados.

[Instagram de SISALRIL](#)

[Facebook de SISALRIL](#)

[X \(antes Twitter\) de SISALRIL](#)

[YouTube de SISALRIL](#)