



Mostrar búsqueda

Buscar



- [Inicio](#)
- [Quienes Somos](#)
 - [Nuestra Filosofía](#)
 - [Historia](#)
 - [Despacho del Superintendente](#)
 - [Organigrama](#)
 - [Marco Legal](#)
 - [Comité Interinstitucional de Salud y Riesgos Laborales](#)
 - [Política Integral del Sistema de Gestión \(SG\)](#)
 - [Carta Compromiso al Ciudadano](#)
- [Servicios](#)
 - [Oficina Virtual](#)
 - [Catálogo de Servicios](#)
- [Informaciones](#)
 - [Estadísticas](#)
 - [Atención Primaria de Salud](#)
 - [Como Solicitar Subsidios](#)
 - [Aviso Convocatoria](#)
 - [Documentos](#)
 - [Formularios](#)
 - [Revista SISALRIL al Día](#)
 - [Empleadores](#)
 - [PDSS](#)
 - [Promotores de Salud](#)
 - [Subsidios por Maternidad y Lactancia](#)
- [Seguros](#)
 - [Seguro Familiar de Salud](#)
 - [Seguro de Riesgos Laborales](#)
 - [Supervisados](#)
- [EVTESA](#)
 - [¿Qué es EVTESA?](#)
 - [Base Legal EVTESA](#)

- [Manuales Metodológicos](#)
- [Solicitudes EVTESA](#)
- [Informes de evaluación](#)
- [Contacto](#)
- [Redes Internacionales](#)
- [Transparencia](#)
- [Noticias](#)
- [Contactos](#)



a

[Inicio](#) » **SISALRIL analiza el impacto de la transformación demográfica en la seguridad social del país**

SISALRIL analiza el impacto de la transformación demográfica en la seguridad social del país

Santo Domingo, RD. – La transformación demográfica que experimenta la República Dominicana plantea nuevos desafíos para la sostenibilidad de la seguridad social, por lo que resulta indispensable que el Seguro Familiar de Salud (SFS) y el Seguro de Riesgos Laborales (SRL) evolucionen al ritmo de los cambios poblacionales.

Así lo afirmó la directora de Gestión Actuarial de la Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL), Leticia Martínez Martiñón, durante su participación en el panel «El país que viene: claves de la transformación demográfica en la República Dominicana», organizado por la Oficina Nacional de Estadística (ONE) en el marco del Día Mundial de la Población 2026.

«No hay seguridad social sin demografía. La sostenibilidad del

sistema depende de la solidaridad entre generaciones y de la capacidad de adaptar los mecanismos de financiamiento a la realidad poblacional del país», expresó Martínez durante su ponencia.

Martínez explicó que la sostenibilidad financiera de la seguridad social está estrechamente vinculada a la evolución demográfica del país y destacó que el sistema se sustenta en dos principios fundamentales: la solidaridad intergeneracional, mediante la cual las generaciones activas respaldan la protección de las personas mayores, y la solidaridad intergeneracional, que permite que quienes utilizan menos los servicios de salud contribuyan al financiamiento de quienes requieren una mayor atención.

Durante su intervención, señaló que la información que administra el Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS) permite monitorear de forma permanente la dinámica de la población afiliada, el comportamiento del empleo formal, la evolución de los salarios y la utilización de los servicios de salud, elementos esenciales para diseñar políticas públicas basadas en evidencia.

Asimismo, explicó que estos análisis sustentaron la implementación del per cápita diferenciado por edad y sexo en el Seguro Familiar de Salud, una medida que busca distribuir los recursos de manera más equitativa entre las Administradoras de Riesgos de Salud (ARS), de acuerdo con el perfil de riesgo de sus afiliados, fortaleciendo la sostenibilidad del sistema sin afectar la protección de la población.



Además, destacó que actualmente alrededor del 98 % de la población residente con cédula cuenta con cobertura del Seguro Familiar de Salud, a través de los regímenes Contributivo, Subsidiado y de Pensionados, aunque advirtió sobre el reto que representa la alta proporción de trabajadores que aún permanece fuera del SDSS.

En cuanto al Seguro de Riesgos Laborales, indicó que la mayor concentración de accidentes ocurre en la población económicamente activa, lo que no solo representa un costo para el sistema, sino también una pérdida de productividad para el país, por lo que insistió en fortalecer las acciones de prevención.

El panel también contó con la participación de Carlos Hernández, de la ONE, quien presentó un análisis sobre la evolución, las tendencias y las proyecciones demográficas de la República Dominicana hacia el año 2100; y de Rodrigo Segura Franco, director ejecutivo de la Fundación NTD, quien abordó el papel de la sociedad civil frente al envejecimiento poblacional y la necesidad de promover políticas que respondan a las aspiraciones de las distintas generaciones. La

moderación estuvo a cargo de Nelson Chávez, del Viceministerio de Planificación e Inversión Pública (VIPLAN).

Las palabras de bienvenida fueron pronunciadas por la directora general de la ONE, Mildred Martínez, quien recordó que el Día Mundial de la Población promueve la concienciación sobre la importancia de colocar a las personas como eje central de toda política pública.

Además, destacó que las decisiones de los jóvenes sobre su proyecto de vida dependen, en gran medida, de las oportunidades que la sociedad sea capaz de ofrecerles. Asimismo, agradeció la participación y los aportes realizados por la SISALRIL durante la jornada.

En la actividad también participaron Mario Serrano Marte, representante nacional del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), y Laura Suazo, oficial nacional de Población y Desarrollo del UNFPA, quien presentó la conferencia «Resiliencia Demográfica: superando barreras para habilitar el futuro», en la que abordó los desafíos y oportunidades que enfrenta la región ante los cambios en la dinámica poblacional.

Con su participación, la SISALRIL aportó su experiencia técnica al debate sobre los desafíos que plantea la transformación demográfica y su impacto en la sostenibilidad del Seguro Familiar de Salud y el Seguro de Riesgos Laborales.



Conócenos

Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales

Contáctanos

Tel: (809) 227-4050

diau@sisalril.gob.do

búscanos

Búscanos en av. 27 de Febrero, #261, ensanche Piantini,
Edificio SISALRIL, Santo Domingo, R. D.

Infórmate

[Política de privacidad](#)

[Términos de uso](#)

[Preguntas frecuentes](#)

[Norma
para el
Desarroll
o y
Gestión
de los
Medios
Web del
Estado
Dominican
o \(norma\)
Norma
sobre
Publicaci
ón de
Datos
Abiertos
del
Gobierno
Dominican
o \(norma\)
Norma
para la
Interoper
abilidad](#)

entre los
Organismo
s del
Gobierno
Dominican
o (norma)
Norma
sobre la
Prestació
n y
Automatiz
ación de
los
Servicios
Públicos
del
Estado
Dominican
o (norma)
Norma
sobre el
Desarroll
o y
Gestión
del
Software
en el
Estado
Dominican
o (norma)
Norma
para la
Gestión
de las
Redes
Sociales
en los
Organismo
s
Gubername
ntales

[\(norma\)](#)
[Certificación B2 -](#)
[Buenas](#)
[Prácticas](#)
[Gubernamentales](#)
[Digitales](#)
[\(norma\)](#)



Certificaciones Obtenidas

Norma para el Desarrollo y Gestión de los Medios Web del Estado Dominicano (norma)	Norma sobre Publicación de Datos Abiertos del Gobierno Dominicano (norma)	Norma para la Interoperabilidad entre los Organismos del Gobierno Dominicano (norma)
Norma sobre la Prestación y Automatización de los Servicios Públicos del Estado Dominicano (norma)	Norma sobre el Desarrollo y Gestión del Software en el Estado Dominicano (norma)	Norma para la Gestión de las Redes Sociales en los Organismos Gubernamentales (norma)
Certificación B2 - Buenas Prácticas Gubernamentales Digitales (norma)		

Certificaciones Obtenidas

<u>Norma para el Desarrollo y Gestión de los Medios Web del Estado Dominicano (norma)</u>	<u>Norma sobre Publicación de Datos Abiertos del Gobierno Dominicano (norma)</u>	<u>Norma para la Interoperabilidad entre los Organismos del Gobierno Dominicano (norma)</u>
<u>Norma sobre la Prestación y Automatización de los Servicios Públicos del Estado Dominicano (norma)</u>	<u>Norma sobre el Desarrollo y Gestión del Software en el Estado Dominicano (norma)</u>	<u>Norma para la Gestión de las Redes Sociales en los Organismos Gubernamentales (norma)</u>
<u>Certificación B2 - Buenas Prácticas Gubernamentales Digitales (norma)</u>		



© 2025 Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales. Todos los derechos reservados.

[Instagram de SISALRIL](#)

[Facebook de SISALRIL](#)

[X \(antes Twitter\) de SISALRIL](#)

[YouTube de SISALRIL](#)