



Mostrar búsqueda  Buscar



- [Inicio](#)
- [Sobre Nosotros](#)
  - [¿Quiénes Somos?](#)
  - [Historia](#)
  - [Despacho del Superintendente](#)
  - [Organigrama](#)
  - [Marco Legal](#)
  - [Política Integral del Sistema de Gestión \(SG\)](#)
  - [Carta Compromiso al Ciudadano](#)
- [Servicios](#)
  - [Oficina Virtual](#)
  - [Catálogo de Servicios](#)
- [Informaciones](#)
  - [Atención Primaria de Salud](#)
  - [Aviso Convocatoria](#)
  - [Documentos](#)
  - [Formularios](#)
  - [Revista SISALRIL al Día](#)
  - [Empleadores](#)
  - [Estadísticas](#)
  - [PDSS](#)
  - [Promotores de Salud](#)
  - [Subsidios por Maternidad y Lactancia](#)
- [Seguros](#)
  - [Seguro Familiar de Salud](#)
  - [Seguro de Riesgos Laborales](#)
  - [Supervisados](#)
- [EVTESA](#)
  - [Base Legal EVTESA](#)
  - [¿Qué es EVTESA?](#)
  - [Manuales Metodológicos](#)
  - [Proceso de Evaluación](#)
  - [Informes de evaluación](#)
  - [Contacto](#)
  - [Redes Internacionales](#)
- [Transparencia](#)
- [Noticias](#)
- [Contactos](#)



a

[Inicio](#) » **SISALRIL impulsa cultura de ética y cero tolerancia a la corrupción**

**[SISALRIL impulsa cultura de ética y](#)**

# cero tolerancia a la corrupción

**Santo Domingo, R.D.-** La Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL) reafirma su compromiso con la transparencia, la ética y la integridad mediante la implementación de las normas ISO 37001 (antisoborno) e ISO 37301 (cumplimiento). Estas herramientas buscan consolidar una cultura institucional de cero tolerancia a la corrupción, fortaleciendo la confianza ciudadana y la buena gobernanza institucional.

Con este propósito, mas de 50 colaboradores participaron, de manera presencial y virtual, en la charla titulada “Ética y Cumplimiento en el Sector Público: Aplicación de las ISO 37001 y 37301”, impartida por el consultor peruano Marco Andrade, quien destacó cómo estas normas internacionales permiten prevenir prácticas indebidas.

La adopción de las normas ISO aporta beneficios significativos a la SISALRIL, consolidando una cultura de transparencia y confianza. Estas normas permiten a la institución reducir riesgos al minimizar la exposición al soborno y al fraude, lo que a su vez mejora su reputación ante la ciudadanía y los entes reguladores.

Además, facilitan un cumplimiento normativo sostenido, promoviendo una cultura de respeto a las leyes y políticas internas, principios fundamentales para fortalecer la confianza de todos los grupos de interés, reforzando la credibilidad de la SISALRIL.

En este proceso, resalta la importancia de la debida diligencia y la capacitación continua del personal para detectar y actuar frente a posibles actos de corrupción, teniendo un enfoque innovador en la capacidad del equipo como un factor adicional al tradicional Triángulo del Fraude (incentivo, oportunidad y racionalización), constituyéndose en un elemento clave en la prevención.

## **Sobre las normas**

El Sistema de Gestión Antisoborno ISO 37001 establece políticas y procedimientos auditables que permiten prevenir, detectar y abordar el soborno, mientras que el Sistema de Gestión de Cumplimiento ISO 37301 fortalece la cultura de cumplimiento como motor de sostenibilidad, transparencia y confianza institucional.

Con esta iniciativa, la SISALRIL envía un mensaje contundente: la integridad y la transparencia son principios innegociables. Al adoptar las normas ISO 37001 y 37301, la institución fortalece su liderazgo en la lucha contra la corrupción y proyecta un modelo de gestión pública confiable, orientado al servicio de la ciudadanía.



## **Conócenos**

Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales

## **Contáctanos**

Tel: (809) 227-4050  
ofau@sisalril.gob.do

## **búscanos**

Búscanos en av. 27 de Febrero, N.º 261, ensanche Piantini, Edificio SISALRIL, Santo Domingo, R. D.

## **Infórmate**

[Política de privacidad](#)

[Términos de uso](#)

[Preguntas frecuentes](#)

[Norma para el Desarrollo y Gestión de los Medios Web del Estado Dominicano \(norma\)](#)  
[Norma sobre Publicación de Datos Abiertos del Gobierno Dominicano \(norma\)](#)  
[Norma para la Interoperabilidad entre los Organismos del Gobierno Dominicano \(norma\)](#)  
[Norma sobre la Prestación y Automatización de los Servicios Públicos del Estado Dominicano \(norma\)](#)

[Norma sobre el Desarrollo y Gestión del Software en el Estado Dominicano \(norma\)](#)  
[Norma para la Seguridad de las Tecnologías de las Información y Comunicación en el Estado Dominicano \(norma\)](#)  
[Norma para la Gestión de las Redes Sociales en los Organismos Gubernamentales \(norma\)](#)



#### **Certificaciones Obtenidas**

[Norma para el Desarrollo y Gestión de los Medios Web del Estado Dominicano \(norma\)](#)

[Norma sobre la Prestación y Automatización de los Servicios Públicos del Estado Dominicano \(norma\)](#)

[Norma para la Gestión de las Redes Sociales en los Organismos Gubernamentales \(norma\)](#)

[Norma sobre Publicación de Datos Abiertos del Gobierno Dominicano \(norma\)](#)

[Norma sobre el Desarrollo y Gestión del Software en el Estado Dominicano \(norma\)](#)

[Norma para la Interoperabilidad entre los Organismos del Gobierno Dominicano \(norma\)](#)

[Norma para la Seguridad de las Tecnologías de las Información y Comunicación en el Estado Dominicano \(norma\)](#)

## Certificaciones Obtenidas

[Norma para el Desarrollo y Gestión de los Medios Web del Estado Dominicano \(norma\)](#)

[Norma sobre la Prestación y Automatización de los Servicios Públicos del Estado Dominicano \(norma\)](#)

[Norma para la Gestión de las Redes Sociales en los Organismos Gubernamentales \(norma\)](#)



[Norma sobre Publicación de Datos Abiertos del Gobierno Dominicano \(norma\)](#)

[Norma sobre el Desarrollo y Gestión del Software en el Estado Dominicano \(norma\)](#)

[Norma para la Interoperabilidad entre los Organismos del Gobierno Dominicano \(norma\)](#)

[Norma para la Seguridad de las Tecnologías de la Información y Comunicación en el Estado Dominicano \(norma\)](#)

© 2025 Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales. Todos los derechos reservados.

[Instagram de SISALRIL](#)

[Facebook de SISALRIL](#)

[X \(antes Twitter\) de SISALRIL](#)

[YouTube de SISALRIL](#)