



Mostrar búsqueda

Buscar



- [Inicio](#)
- [Quienes Somos](#)
 - [Nuestra Filosofía](#)
 - [Historia](#)
 - [Despacho del Superintendente](#)
 - [Organigrama](#)
 - [Marco Legal](#)
 - [Comité Interinstitucional de Salud y Riesgos Laborales](#)
 - [Política Integral del Sistema de Gestión \(SG\)](#)
 - [Carta Compromiso al Ciudadano](#)
- [Servicios](#)
 - [Oficina Virtual](#)
 - [Catálogo de Servicios](#)
- [Informaciones](#)
 - [Estadísticas](#)
 - [Atención Primaria de Salud](#)
 - [Como Solicitar Subsidios](#)
 - [Aviso Convocatoria](#)
 - [Documentos](#)
 - [Formularios](#)
 - [Revista SISALRIL al Día](#)
 - [Empleadores](#)
 - [PDSS](#)
 - [Promotores de Salud](#)
 - [Subsidios por Maternidad y Lactancia](#)
- [Seguros](#)
 - [Seguro Familiar de Salud](#)
 - [Seguro de Riesgos Laborales](#)
 - [Supervisados](#)
- [EVTESA](#)
 - [Base Legal EVTESA](#)
 - [¿Qué es EVTESA?](#)

- [Manuales Metodológicos](#)
- [Proceso de Evaluación](#)
- [Informes de evaluación](#)
- [Contacto](#)
- [Redes Internacionales](#)
- [Transparencia](#)
- [Noticias](#)
- [Contactos](#)



a
[Inicio](#) » SISALRIL promueve la salud mental en el trabajo

SISALRIL promueve la salud mental en el trabajo

Santo Domingo, RD.– Al conmemorarse la Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo, la Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL) realizó la charla “Identificación y Gestión de Riesgos Psicosociales en el Entorno Laboral”, con el objetivo de fortalecer la prevención y promover un ambiente de trabajo saludable.

La jornada, organizada por el Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo y desarrollada en modalidad presencial y virtual, se enmarca en la campaña 2026 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), orientada a promover entornos laborales psicosocialmente saludables.

La exposición estuvo a cargo de la psicóloga clínica y terapeuta familiar Paula Madera Rodríguez, quien explicó que los riesgos laborales no se limitan a factores físicos, sino que también incluyen aspectos como el estrés, la carga laboral y el clima organizacional.

Indicó que jornadas extendidas, la falta de control sobre las tareas o los conflictos en el entorno pueden afectar

directamente la salud mental y el desempeño de los trabajadores.

“La salud mental es clave para afrontar las tensiones diarias y mantener un rendimiento adecuado, trabajar de forma productiva y contribuir a la sociedad”, indicó la especialista Paula Rodríguez.





Durante la charla también se abordaron las consecuencias de estos riesgos, entre ellas el ausentismo, la fatiga, el agotamiento laboral y la disminución de la productividad.

Rodriguez señaló que el país tiene la oportunidad de avanzar hacia entornos laborales más saludables, donde el bienestar del trabajador forme parte de la gestión cotidiana de las organizaciones.

En cuanto al marco legal, recordó que la normativa dominicana reconoce la salud como un concepto integral, respaldado por las leyes 87-01 de Seguridad Social, 42-01 de Salud y 12-01 de Salud Mental, además del reglamento 522-06 sobre seguridad y salud en el trabajo.

Como parte de la jornada, los colaboradores fueron motivados a evaluar su estado de salud mediante un perfil de riesgo, como primer paso para fortalecer el autocuidado.

La actividad forma parte de las acciones que impulsa la SISALRIL para promover la prevención y el cuidado de la salud

en el ámbito laboral.



Conócenos

Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales

Contáctanos

Tel: (809) 227-4050
diau@sisalril.gob.do

búscanos

Búscanos en av. 27 de Febrero, N.º 261, ensanche Piantini,
Edificio SISALRIL, Santo Domingo, R. D.

Infórmate

[Política de privacidad](#)

[Términos de uso](#)

[Preguntas frecuentes](#)

[Norma
para el
Desarroll
o _____ y
Gestión
de los
Medios
Web del
Estado
Dominican
o \(norma\)](#)

Norma
sobre
Publicaci
ón de
Datos
Abiertos
del
Gobierno
Dominican
o (norma)
Norma
para la
Interoper
abilidad
entre los
Organismo
s del
Gobierno
Dominican
o (norma)
Norma
sobre la
Prestació
n y
Automatiz
ación de
los
Servicios
Públicos
del
Estado
Dominican
o (norma)
Norma
sobre el
Desarroll
o y
Gestión
del
Software
en el

[Estado
Dominicano \(norma\)
Norma
para la
Gestión
de las
Redes
Sociales
en los
Organismos
Gubernamentales
\(norma\)
Certificación B2 -
Buenas
Prácticas
Gubernamentales
Digitales
\(norma\)](#)



Certificaciones Obtenidas

<u>Norma para el Desarrollo y Gestión de los Medios Web del Estado Dominicano (norma)</u>	<u>Norma sobre Publicación de Datos Abiertos del Gobierno Dominicano (norma)</u>	<u>Norma para la Interoperabilidad entre los Organismos del Gobierno Dominicano (norma)</u>
<u>Norma sobre la Prestación y Automatización de los Servicios Públicos del Estado Dominicano (norma)</u>	<u>Norma sobre el Desarrollo y Gestión del Software en el Estado Dominicano (norma)</u>	<u>Norma para la Gestión de las Redes Sociales en los Organismos Gubernamentales (norma)</u>

<u>Certificación B2 - Buenas Prácticas Gubernamentales Digitales (norma)</u>		
--	--	--

Certificaciones Obtenidas

<u>Norma para el Desarrollo y Gestión de los Medios Web del Estado Dominicano (norma)</u>	<u>Norma sobre Publicación de Datos Abiertos del Gobierno Dominicano (norma)</u>	<u>Norma para la Interoperabilidad entre los Organismos del Gobierno Dominicano (norma)</u>
<u>Norma sobre la Prestación y Automatización de los Servicios Públicos del Estado Dominicano (norma)</u>	<u>Norma sobre el Desarrollo y Gestión del Software en el Estado Dominicano (norma)</u>	<u>Norma para la Gestión de las Redes Sociales en los Organismos Gubernamentales (norma)</u>
<u>Certificación B2 - Buenas Prácticas Gubernamentales Digitales (norma)</u>		



© 2025 Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales. Todos los derechos reservados.

[Instagram de SISALRIL](#)

[Facebook de SISALRIL](#)

[X \(antes Twitter\) de SISALRIL](#)

[YouTube de SISALRIL](#)